


| | | | |
|--|--|---------|---|
|  ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha | CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO | INTERNA | |
| | | EXTERNA | X |

| Denominación | Titulación requerida | Servicio | Localidad | Categoría Contrato | Duración jornada |
|--------------------------------------|---|------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Técnico de Integración Social | Ciclo Superior de Técnico de Integración Social o Educador Social | Servicio Capacitación | Albacete | Técnico Integración Social | Jornada Completa |
| Técnico de Integración Social | Ciclo Superior de Técnico de Integración Social o Educador Social | Servicio Capacitación | Villarrobledo | Técnico Integración Social | 50% Jornada |

| DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE PARA EL SERVICIO DE CAPACITACIÓN | |
|--|---|
| Perfil de puesto asociado a la plaza: | Técnico de Integración Social en el Servicio de capacitación |
| Principales Funciones a desempeñar | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Apoyar a las personas para la elaboración de perfiles y planes individuales de capacitación. - Prestar y/o gestionar los apoyos para el logro de los objetivos individuales. - Promover los apoyos naturales. - Realizar gestiones con los dispositivos de la comunidad relacionadas con los apoyos a cada persona. - Desarrollar las funciones propias de su categoría profesional y su rol desde una perspectiva transdisciplinar - Participar en el desarrollo de proyectos de inserción laboral / vida independiente individuales en coordinación con el resto del equipo y la coordinadora de área. - Gestión del entorno en la zona de Albacete y/o Villarrobledo. | |

| PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN | |
|---|--------------------------------------|
| FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN | CALENDARIO / PLAZOS |
| 1º Presentación de solicitudes y currículum | Hasta el miércoles 1 de Mayo |
| 2º Baremación de currículum | Hasta el viernes 3 de Mayo |
| 3º Prueba Escrita | Jueves 6 de mayo. Hora a determinar |
| 4º Entrevista personal | A determinar en función del proceso. |
| OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN | |
| <p>Los candidatos se podrán presentar a las dos convocatorias indistintamente.</p> <p>Se valorará especialmente, en las distintas fases del proceso de selección, los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad en el ámbito pre-laboral y laboral. • Competencias para trabajar en entornos abiertos (entorno comunitario) • Formación y competencias en Planificación Centrada en la Persona, Calidad de vida, Modelo de apoyos | |

| PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES | | |
|---|--|-------------------|
| Dirección para la presentación de solicitudes | Persona de Contacto | Datos de Contacto |
| ameliaperez@asprona.org | Rosa Luengo (Directora del Servicio de Capacitación) | 699038852 |
| OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES | | |
| <p>Los aspirantes presentarán la solicitud correspondiente según el modelo adjunto, junto con una copia del Currículum Vitae actualizado, que incluya fotografía tamaño carnet, en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos de desempeño laboral acreditados. Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico. No se admitirán las solicitudes que no se acompañen del currículum actualizado.</p> | | |

| | |
|---|---------------------------|
| FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES: | HASTA EL 1 DE MAYO |
|---|---------------------------|