

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO	INTERNA	
		ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
T. Nivel 2. Logopeda	Diplomatura/Grado en Logopedia	Servicio de Atención temprana	Villarrobledo	Indefinido	75% de jornada de lunes a viernes, mañana y tarde en horario flexible
Convenio de referencia:		XV Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la	Logopeda
Principales Funciones a desempeñar	
<ul style="list-style-type: none"> • Profesional de referencia para apoyo a los niños y su familia en atención temprana. • Intervención de orientación transdisciplinar en entorno natural (domicilios y Escuela Infantil). Atención principalmente (no exclusiva) a casos con dificultades/ alteración en la comunicación, lenguaje y/o alimentación. • Apoyo como especialista a otros profesionales del equipo. • Participación en el proceso de acogida y elaboración del Plan de apoyo familiar, con un papel relevante en el proceso de evaluación. • Elaboración de informes y otros documentos internos vinculados a las intervenciones realizadas y aspectos organizativos del servicio. • Trabajo en equipo con el resto de profesionales del Servicio y coordinación con otros dispositivos que intervienen con la familia y los niños. • Participación en otros proyectos del área de atención temprana como de Asprona en su conjunto. 	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
1º Presentación de solicitudes y currículum	Del 14 al 19 de septiembre de 2022 (hasta las 14:00 hs)
2º Baremación de currículum	20 de septiembre de 2022
3º Prueba escrita	21 de septiembre de 2022
4º Entrevista personal	26 de septiembre de 2022

OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN

Se valorarán especialmente los siguientes aspectos:

Formación académica

- Máster en Atención Temprana
- Formación en el ámbito de la comunicación y desarrollo del lenguaje
- Titulaciones afines u otras titulaciones relacionadas con el perfil profesional, especialmente con categoría de master o curso de postgrado.
- Cursos de más de 10 horas, o 1 crédito de formación, relacionados con el puesto de trabajo.

Se valorará especialmente cualquier formación acreditada relacionada con atención temprana, (apoyo a familias, **prácticas centradas en familia**, desarrollo infantil, crianza, apoyo conductual positivo, sistemas de comunicación).

Experiencia profesional

- Experiencia de trabajo en centros de Atención Temprana donde se realice la intervención desde un enfoque centrado en la familia y basado en prácticas recomendadas en este campo
- Experiencia de trabajo con niños (de 0 a 6 años) en el ámbito de la discapacidad

Se requiere vehículo propio y disponibilidad para desplazamientos.

La incorporación al puesto se realizará el 3 de octubre de 2022

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	María González Martínez	683 574 863

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los aspirantes presentarán la solicitud correspondiente según el **modelo adjunto**, junto con una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, que incluya fotografía tamaño carnet, en el que se especificarán las **horas** correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en **meses** de desempeño laboral acreditados. **SI NO SE ESPECIFICAN LAS HORAS Y MESES NO SE VALORARÁ.** Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.

Para poder acceder a un proceso de selección interna, el trabajador deberá de tener un contrato indefinido.

El proceso de promoción interna NO es vinculante, ya que una vez que se haya realizado las pruebas y analizado a los candidatos presentados, se podrá determinar que no son aptos para el puesto a cubrir y entonces se iniciará el proceso abierto.

El trabajador que mediante promoción interna sea seleccionado para un nuevo puesto, tiene que renunciar al actual, manteniéndose su antigüedad y su contrato indefinido.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Lunes 19 de septiembre, a las 14:00 hs.