

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	<h2>CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO</h2>	INTERNA	
		ABIERTA	X

Denominación	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Categoría Contrato	Duración jornada
Técnico de Integración Social	Ciclo Superior de Técnico de Integración Social o Educador Social	Servicio Capacitación	Albacete	Técnico Integración Social	Contrato indefinido al 75% de jornada (horario de mañana y tarde adaptado a las necesidades de las personas)
Convenio de referencia:		XV Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la plaza:	Técnico de Integración Social
Principales Funciones a desempeñar	
<p>Apoyar a las personas para la elaboración de perfiles y planes individuales de capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prestar y/o gestionar los apoyos para el logro de los objetivos individuales. - Promover los apoyos naturales. - Realizar gestiones con los dispositivos de la comunidad relacionadas con los apoyos a cada persona. - Desarrollar las funciones propias de su categoría profesional y su rol desde una perspectiva transdisciplinar - Participar en el desarrollo de proyectos de inserción laboral / vida independiente individuales en coordinación con el resto del equipo y la coordinadora de área. - Gestión del entorno 	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta el 20 de octubre de 2022 a las 12:00h
2º Baremación de currículum	Hasta el 21 de octubre de 2022
3º Prueba Escrita	24 de octubre de 2022. Lugar y hora por determinar
4º Entrevista personal	A determinar en función del proceso.

OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN
<p>Cada una de las fases tendrá carácter selectivo para el acceso a la siguiente. En la baremación de currículum se valorarán principalmente los siguientes aspectos:</p> <p>Formación académica complementaria en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planificación Centrada en la persona/familia - Modelo de Calidad de Vida y Modelo de Apoyos - Modelo de empleo con apoyo y empleo personalizado <p>Se valorará especialmente cualquier formación acreditada relacionada con apoyo a personas con discapacidad intelectual y sus familias (apoyo conductual positivo, apoyo activo, planificación centrada en la persona/familia, sistemas de comunicación, etc.)</p> <p>Se valorará especialmente, en las distintas fases del proceso de selección, los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Experiencia en el trabajo con personas con discapacidad en el ámbito laboral. <input checked="" type="checkbox"/> Experiencia de trabajo en entornos abiertos (entorno comunitario) <input checked="" type="checkbox"/> Titulaciones afines u otras titulaciones relacionadas con el perfil profesional <input checked="" type="checkbox"/> Experiencia de trabajo en Servicios de capacitación <input checked="" type="checkbox"/> Cursos de más de 10 horas, o 1 crédito de formación relacionadas con el puesto de trabajo <p>REQUISITOS:</p> <p>Carnet de conducir y disponibilidad para viajar</p>

Flexibilidad en horarios de trabajo

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Dirección para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Rosa M Luengo Sánchez	696574088

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los aspirantes presentarán la solicitud correspondiente según el modelo adjunto, junto con una copia del Currículum Vitae actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso, que incluya fotografía tamaño carnet, en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados.

SI NO SE ESPECIFICAN LAS HORAS Y MESES NO SE VALORARÁ. Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Hasta el 20 de octubre del 2022 a las 12:00h