

	<b>CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO</b>	INTERNA	
		ABIERTA	<b>X</b>

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
1 puesto de técnico/a (cuidador/a)	-Certificado de profesionalidad en atención socio sanitaria en personas dependiente en Instituciones Sociales. -Técnico de atención a personas en situación de dependencia - Técnico en cuidados auxiliares de enfermería	Centro de día de mayores de 50 años	Albacete	Indefinido Parcial 25% Jornada, Contrato vinculado al convenio anual con la Consejería de Bienestar Social	25% de jornada (Ampliación desde el inicio de manera temporal al 100% por reducciones de jornadas por cuidado de hijos)
<b>Convenio de referencia:</b>		XV Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la	Cuidador/a
Principales Funciones a desempeñar	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollar y apoyar a personas con discapacidad intelectual mayores en las actividades programadas en horario de centro de día.</li> <li>- Acompañar a personas con discapacidad intelectual mayores en salidas que implican participación en la comunidad.</li> <li>- Prestar los apoyos necesarios a las personas que lo precisen en actividades de la vida diaria: higiene personal, alimentación, cambios posturales, movilizaciones, etc. Empleando ayudas técnicas y sistemas alternativos de comunicación, de acuerdo a las directrices del equipo multidisciplinar.</li> <li>- Prestar apoyo en el comedor: poner mesas, servir comida, recoger mesas, poner lavavajillas.</li> <li>- Tratar a las personas con discapacidad intelectual desde el respeto, la discreción, paciencia, de forma asertiva.</li> <li>- Coordinarse con los diferentes profesionales del equipo.</li> <li>- Participar en las reuniones de equipo.</li> <li>- Participar en la elaboración, revisión, seguimiento y evaluación del Plan individual de apoyo de las personas como coordinador/a de apoyos.</li> </ul>	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	15 de diciembre de 2022
1º Presentación de solicitudes y currículum	15 al 22 de diciembre de 2022, hasta las 23:59h

2º Baremación de currículum	23 y 28 de diciembre de 2022
3º Entrevista personal	29 de diciembre de 2022
<b>OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN</b>	
<p>Incorporación al puesto 02-01-2023</p> <p>Se valorará especialmente, en las distintas fases del proceso de selección, los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad intelectual</li> <li>• Formación en el Modelo de Calidad de vida, Planificación Centrada en la Persona y Modelo de apoyos.</li> <li>• Experiencia profesional en servicios con características similares.</li> </ul>	

<b>PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES</b>		
Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Nieves Cebrián	648724609
<b>OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES</b>		
<p>Los aspirantes presentarán una copia del Currículum Vitae <b>actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso</b>, en el que se especificarán las <b>horas</b> correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en <b>meses</b> de desempeño laboral acreditados. <b>Si no se especifican las horas y meses no se valorará.</b> Los currículum se presentarán por correo electrónico.</p>		

<b>FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE</b>	<b>22 de diciembre de 2022 hasta las 23:59h</b>
--	---