

	<h2>CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO</h2>	INTERNA	
		ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
T. Nivel 2. Logopeda	Diplomatura/Grado en Logopedia	Servicio de Atención temprana	Hellín	Indefinido	100% de jornada de lunes a viernes, mañana y tarde en horario flexible
Convenio de referencia:		XV Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la	Logopeda
Principales Funciones a desempeñar	
<ul style="list-style-type: none"> • Profesional de referencia para apoyo a los niños y su familia en atención temprana. • Intervención de orientación transdisciplinar en entorno natural (domicilios y Escuela Infantil). Atención principalmente (no exclusiva) a casos con dificultades/ alteración en la comunicación, lenguaje y/o alimentación. • Apoyo como especialista a otros profesionales del equipo. • Participación en el proceso de acogida y elaboración del Plan de apoyo familiar, con un papel relevante en el proceso de evaluación. • Elaboración de informes y otros documentos internos vinculados a las intervenciones realizadas y aspectos organizativos del servicio. • Trabajo en equipo con el resto de profesionales del Servicio y coordinación con otros dispositivos que intervienen con la familia y los niños. • Participación en otros proyectos del área de atención temprana como de Asprona en su conjunto. 	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	Inicio el 15 /12/2022
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta el 23 de diciembre de 2022 (hasta las 14:00h).
2º Baremación de currículum	27-28 de diciembre 2022
3º Prueba escrita	10 de enero 2023
4º Entrevista personal	13 enero de 2023
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	
<p>Se valorarán especialmente los siguientes aspectos: <u>Formación académica</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Máster en Atención Temprana • Formación en el ámbito de la comunicación y desarrollo del lenguaje • Titulaciones afines u otras titulaciones relacionadas con el perfil profesional, especialmente con categoría de master o curso de postgrado. • Cursos de más de 10 horas, o 1 crédito de formación, relacionados con el puesto de trabajo. <p>Se valorará especialmente cualquier formación acreditada relacionada con atención temprana, (apoyo a familias, Prácticas centradas en familia, desarrollo infantil, crianza, apoyo conductual positivo, sistemas de comunicación).</p> <p><u>Experiencia profesional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia de trabajo en centros de Atención Temprana donde se realice la intervención desde un enfoque centrado en la familia y basado en prácticas recomendadas en este campo • Experiencia de trabajo con niños (de 0 a 6 años) en el ámbito de la discapacidad <p>Se requiere vehículo propio y disponibilidad para desplazamientos. La incorporación al puesto será inmediata</p>	

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ofertaempleo@asprona.org	Amalia Morales García	679 291440
OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
<p>Los aspirantes presentarán la solicitud correspondiente según el modelo adjunto, junto con una copia del Currículum Vitae actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso, que incluya fotografía tamaño carnet, en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados. SI NO SE ESPECIFICAN LAS HORAS Y MESES NO SE VALORARÁ. Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.</p> <p>Para poder acceder a un proceso de selección interna, el trabajador deberá de tener un contrato indefinido.</p> <p>El proceso de promoción interna <u>NO es vinculante</u>, ya que una vez que se haya realizado las pruebas y analizado a los candidatos presentados, se podrá determinar que no son aptos para el puesto a cubrir y entonces se iniciará el proceso abierto.</p> <p>El trabajador que mediante promoción interna sea seleccionado para un nuevo puesto, tiene que renunciar al actual, manteniéndose su antigüedad y su contrato indefinido.</p>		

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:	Viernes 23 de diciembre a las 14:00 h.
---	---