


| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------|----------|
|  ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha | <h2>CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO</h2> | INTERNA | |
| | | ABIERTA | X |

| Categoría | Titulación requerida | Servicio | Localidad | Modalidad Contrato | Tipo de jornada |
|--------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Profesor / maestro Según convenio | Diplomatura / Grado en enfermería | Centro de Educación Especial Virgen de Los Remedios | La Roda | Apoyo por resolución fijo-discontinuo Septiembre a junio | 12,5 horas semanales en horario de mañana |
| Convenio de referencia: | | VII Convenio Colectivo de empresas de enseñanza privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos. | | | |

| DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Perfil de puesto asociado a la | Enfermero/a |
| Principales Funciones a desempeñar | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Control y supervisión de crisis de epilepsia. Si fuese necesario administración de la medicación. - Control del posicionamiento adecuado del alumnado siguiendo las indicaciones médicas que vienen en los informes. - Asegurar un correcto uso de los dispositivos de ayuda y mecanismos de seguridad. - Control cefálico y alimentación segura según pauta médica. - Cuidados específicos previos y posteriores a la alimentación por PEG. - Supervisión y uso si fuera necesario de dispositivos de rescate como Lifevac, emergencia en asfixia por atragantamiento. - Coordinación con el equipo docente sobre la respuesta a las necesidades del alumnado y sus familias. - Liderar la educación para la salud del centro educativo en colaboración con el resto del equipo. - Otras funciones designadas por el equipo directivo. | |

| PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN | CALENDARIO / PLAZOS |
| Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria | 18 de septiembre |
| 1º Presentación de solicitudes y currículum | Hasta miércoles 20 de septiembre |
| 2º Baremación de currículum | 21 de septiembre |
| 3º Entrevista personal | 22 de septiembre |
| OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN | |
| <p>Cada una de las fases tendrá carácter selectivo para el acceso a la siguiente. En la Baremación de currículum se valorarán principalmente los siguientes aspectos:</p> <p>Se valorará positivamente formación y experiencia en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Centros educativos. - Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad intelectual, en especial con parálisis cerebral. - Formación y/o experiencia con población infanto-juvenil. | |

| PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES | | |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|
| Email para la presentación de solicitudes | Persona de Contacto | Datos de Contacto |
| ofertaempleo@asprona.org | Carmen María | 967442323 659955405 |

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los aspirantes presentarán la solicitud correspondiente según el **modelo adjunto**, junto con una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, que incluya fotografía tamaño carnet, en el que se especificarán las **horas** correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en **meses** de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.** Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE**Hasta el 20 de septiembre a las 23:59**