

 <b>ASPRONA</b> <b>Plena</b> inclusión Castilla La Mancha	<h2>CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO</h2>	INTERNA	
		ABIERTA	<b>X</b>

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
Profesor / maestro Según convenio	Diplomatura / Grado en enfermería	Centro de Educación Especial Virgen de Los Remedios	La Roda	Apoyo por resolución fijo-discontinuo Septiembre a junio	12,5 horas semanales en horario de mañana
<b>Convenio de referencia:</b>		VII Convenio Colectivo de empresas de enseñanza privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos.			

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la	Enfermero/a
Principales Funciones a desempeñar	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Control y supervisión de crisis de epilepsia. Si fuese necesario administración de la medicación.</li> <li>- Control del posicionamiento adecuado del alumnado siguiendo las indicaciones médicas que vienen en los informes.</li> <li>- Asegurar un correcto uso de los dispositivos de ayuda y mecanismos de seguridad.</li> <li>- Control cefálico y alimentación segura según pauta médica.</li> <li>- Cuidados específicos previos y posteriores a la alimentación por PEG.</li> <li>- Supervisión y uso si fuera necesario de dispositivos de rescate como Lifevac, emergencia en asfixia por atragantamiento.</li> <li>- Coordinación con el equipo docente sobre la respuesta a las necesidades del alumnado y sus familias.</li> <li>- Liderar la educación para la salud del centro educativo en colaboración con el resto del equipo.</li> <li>- Otras funciones designadas por el equipo directivo.</li> </ul>	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
Fecha de inicio del proceso y difusión de convocatoria	18 de septiembre
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta miércoles 20 de septiembre
2º Baremación de currículum	21 de septiembre
3º Entrevista personal	22 de septiembre
<b>OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN</b>	
<p>Cada una de las fases tendrá carácter selectivo para el acceso a la siguiente. En la Baremación de currículum se valorarán principalmente los siguientes aspectos:</p> <p>Se valorará positivamente formación y experiencia en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Centros educativos.</li> <li>- Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad intelectual, en especial con parálisis cerebral.</li> <li>- Formación y/o experiencia con población infanto-juvenil.</li> </ul>	

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
<a href="mailto:ofertaempleo@asprona.org">ofertaempleo@asprona.org</a>	Carmen María	967442323 659955405

**OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

Los aspirantes presentarán la solicitud correspondiente según el **modelo adjunto**, junto con una copia del Currículum Vitae **actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso**, que incluya fotografía tamaño carnet, en el que se especificarán las **horas** correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en **meses** de desempeño laboral acreditados. **Si no se especifican las horas y meses no se valorará.** Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.

**FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE****Hasta el 20 de septiembre a las 23:59**